**О дополнительных гарантиях участникам СВО**

Защита прав участников Специальной военной операции (СВО) и их семей в Российской Федерации является одной из приоритетных задач государственной политики. Участники СВО, принимающие непосредственное участие в боевых действиях, а также их семьи, оказываются в условиях повышенного риска и требуют особого внимания со стороны государства.

Изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации направленные на защиту трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту.

Обращаем ваше внимание, что с 1 марта 2025 года вступают в силу положения Федерального закона от 26 декабря 2024 года № 498-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», в соответствии с которыми  действие трудового договора приостанавливается на весь период прохождения работником военной службы по контракту независимо от срока, на который заключен контракт.

Требования обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации урегулированы статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 года, могут вернуться на рабочее место на прежних условиях.

Лица, с которыми в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение 3 месяцев после окончания прохождения им военной службы имеет преимущественное право поступления на работу:

по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации;

в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника,

при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу.

Период приостановки трудового договора в случае мобилизации работника включается в его трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Информацию подготовил

Помощник прокурора Селемджинского района

Духовный А.С.